



SSE RIGA

Kā mēs izvēlamies un izveidojam savus tālākizglītības kursus?

Būtiskas prasmes, lai kļūtu par patiesi efektīvu un ietekmīgu vadītāju!

Maijs 23, 2024



Efektīvu vadītāju programma





Kāpēc tieši šī programma?

Efektīvu vadītāju programma ir izstrādāta, lai izkoptu kritiskās prasmes, kas nepieciešamas nākotnes vidē, **nodrošinot jūsu gatavību rītdienas izaicinājumiem.**

Izmantojot šīs prasmes, jūs paaugstināsiet savu vadības trajektoriju un kļūsit ietekmīgs vadītājs organizācijā.

Top 10 skills of 2025

Type of skill

-  Problem-solving
-  Self-management
-  Working with people
-  Technology use and development

-  Analytical thinking and innovation
-  Active learning and learning strategies
-  Complex problem-solving
-  Critical thinking and analysis
-  Creativity, originality and initiative
-  Leadership and social influence
-  Technology use, monitoring and control
-  Technology design and programming
-  Resilience, stress tolerance and flexibility
-  Reasoning, problem-solving and ideation

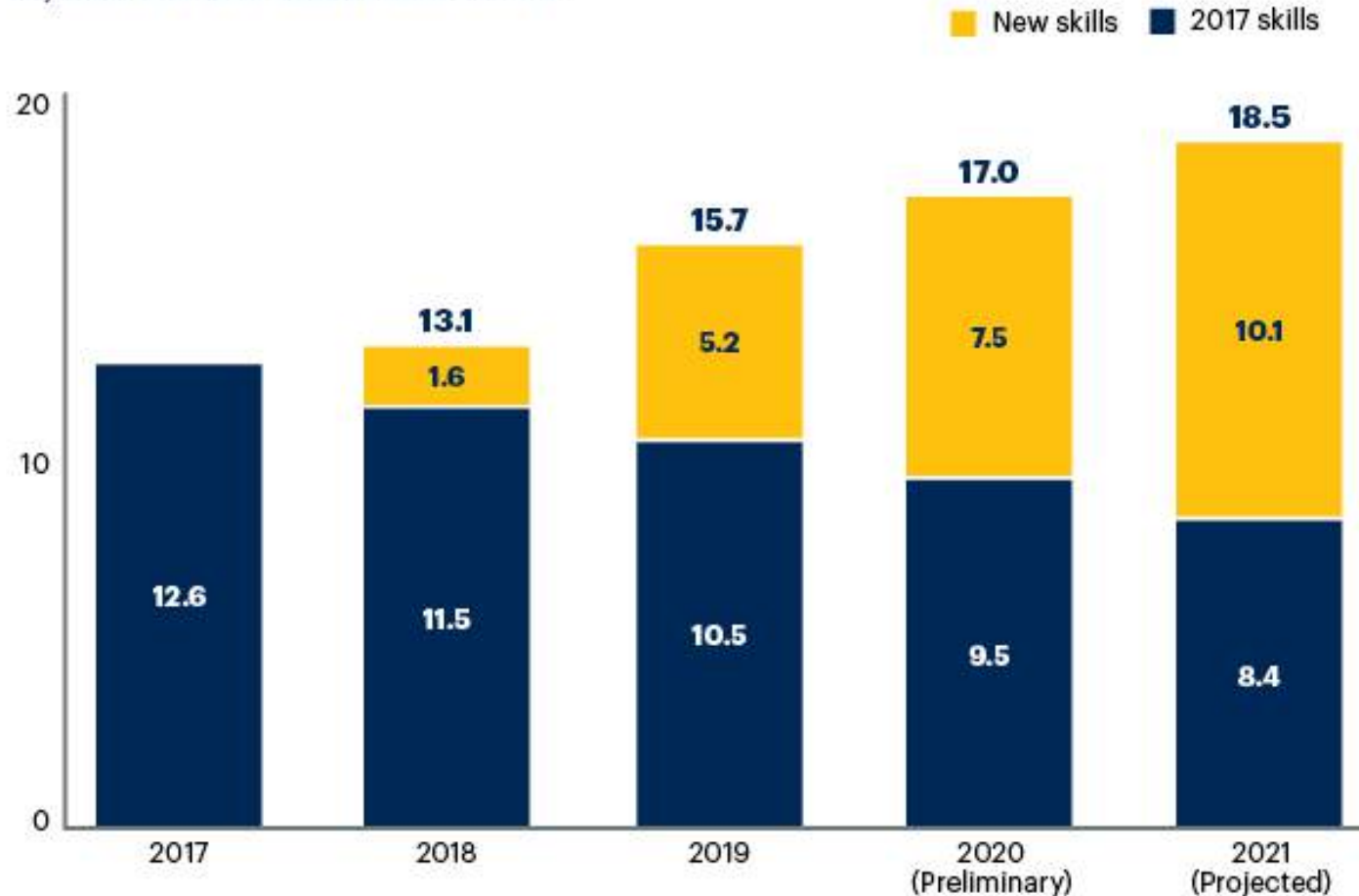
Kāpēc prasmju pilnveide ir svarīga?

Pēc Gartner pētījuma, ir nepieciešamas jaunas prasmes, lai saglabātu konkurētspēju arvien pieaugošā tempā!

Programma sniedz atbildi, kā saglabāt konkurētspēju arī pēc tās pabeigšanas.

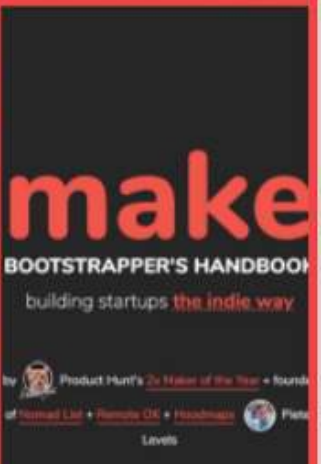
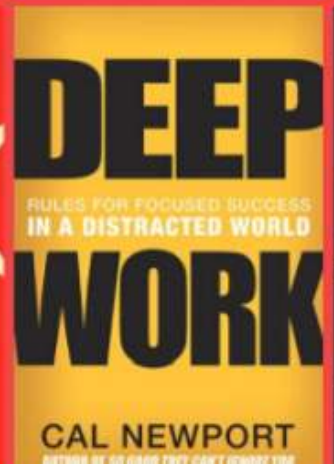
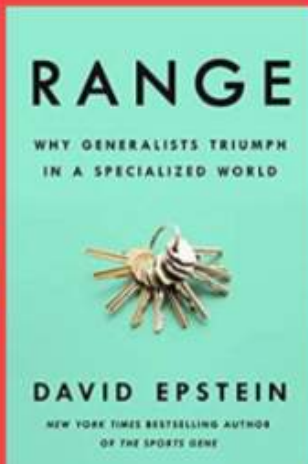
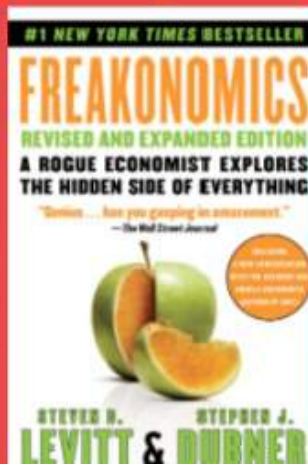
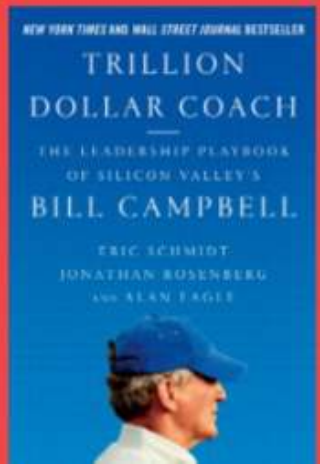
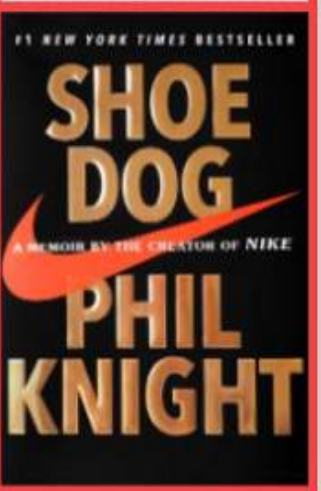
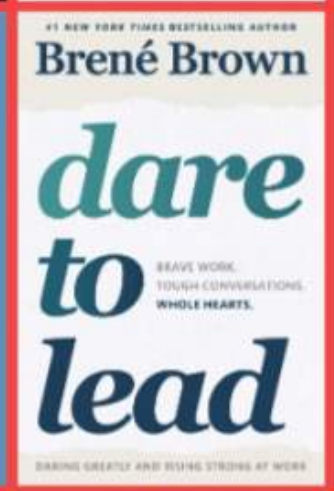
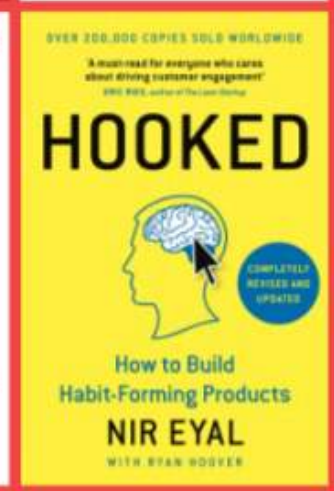
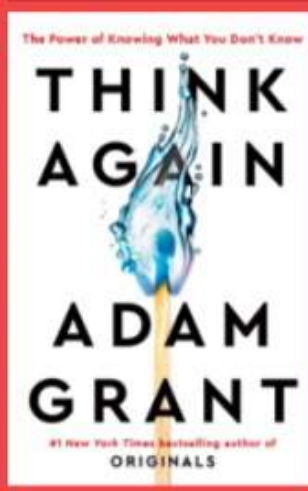
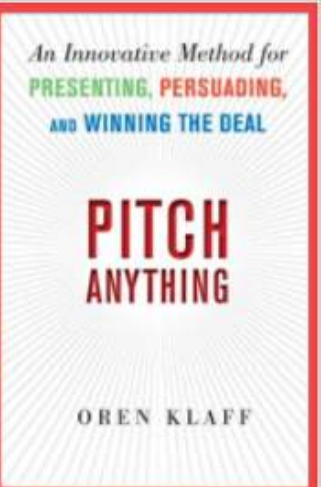
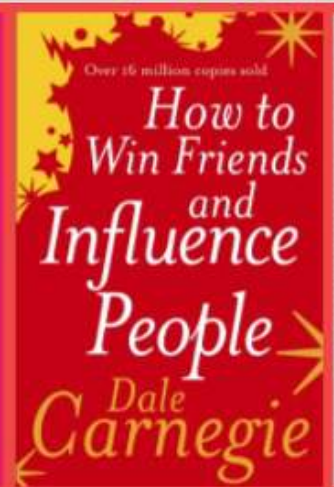
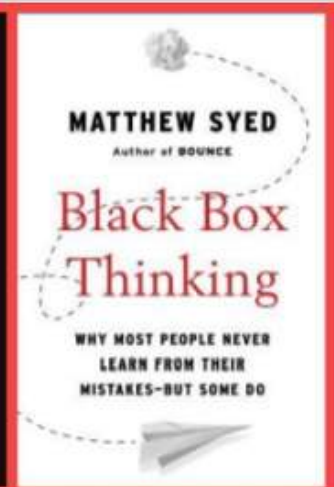
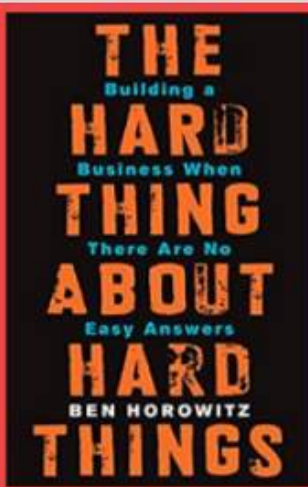
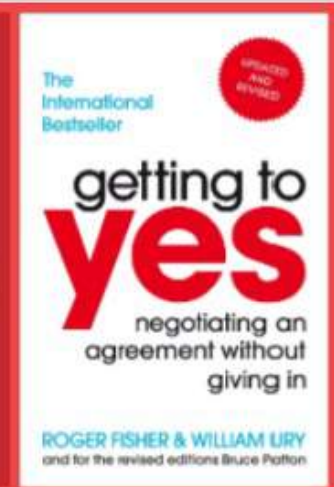
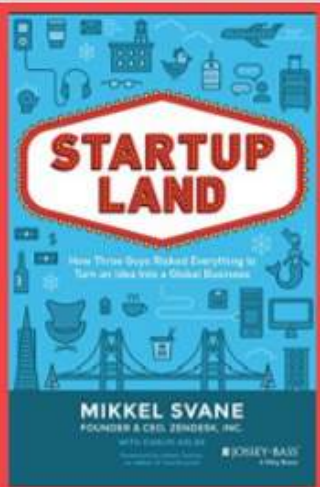
Average skills required per job posting

IT, finance and sales roles in U.S.



gartner.com/SmarterWithGartner

n = 9,991,265 (2017); 12,008,840 (2018); 13,166,410 (2019) job postings
Source: Gartner TalentNeuron™
© 2020 Gartner, Inc. All rights reserved. CTMKT_1029877



Programmas moduļi īsumā – koncentrējoties uz aktuālām problēmām mūsdienu mainīgajā darba vidē

Labklājība un labbūtība

Emocionālā Inteliģence | Garīgā labklājība | Mērķa atrašana un nokomunicēšana

Personīgā produktivitāte

Ietekmīgu ieradumu veidošana | Disciplīna | Fokusa saglabāšana | Plānošana un prioritāšu noteikšana

Ietekme un pārliecināšana

Pārliecināt cilvēkus | Darbs ar pretestību | Efektīvas sarunas | Pārlieciniet un prezentējiet idejas

Vadīšana ar tehnoloģijām un mākslīgo intelektu

Automatizācija ar AI | Praktisks MI ikdienas darbā | Tehnoloģiju integrācija

Efektīva problēmu risināšana un lēmumu pieņemšana

Kritiskā domāšana | Strukturēta problēmu risināšana | Kļūdainie lēmumi

Augstas veiktspējas komandu veidošana un vadīšana

Mērķu sasniegšana ar komandu | Atrast enerģiju, lai vadītu ar aizrautību

leguvumi no programmas

SSE Riga mēs plānojam mācīšanos ne tikai, lai pasniegtu teoriju (vai **"Ko?"**), bet koncentrētos uz to, lai jūs saprastu tās sekas **"Ko Nu?"** un zinātu, ko ar to darīt **"Ko tālāk?"**

Paradigmas maiņa

"Huh, I never thought of it this way!"

Praktisks pielietojums

"Nothing beats putting knowledge into action!"

Strukturētas zināšanas

"I have heard parts of it before, but now it all makes sense!"

Dziļas atziņas

"Sudden flash of insight that leaves you a changed person"

Ideju apmaiņa

"This is something that I will try in my organization too!"

Paaugstināta informētība

"Reflecting, now I know where I could have behaved better"

Ieskats programmas elementos

Programma nodrošinās dažādu studiju pieeju sajaukumu, lai **nodrošinātu efektīvu zināšanu apguvi un pielietošanu pēc programmas beigām.**

Teorija

CYNEFIN Framework | Buying cycle
| WARP Framework | 4R Learning

Izaicinājums

Artificial Intelligence disruption | Are you a leader? | What's your calling?

Izpratne

In-on-out circle | Cognitive Biases
| Habit Challenge | Reflection cycle

Vingrinājumi

Bermuda Triangle | Math test |
Pattern recognition | Purpose task

Gadījumu izpēte

Starbucks | AI Wars | X/Twitter |
Racing | Amazon | Apple

Padomi un triki

2-minute-rule | Learning Strategies |
AI in Excel | Critical questions

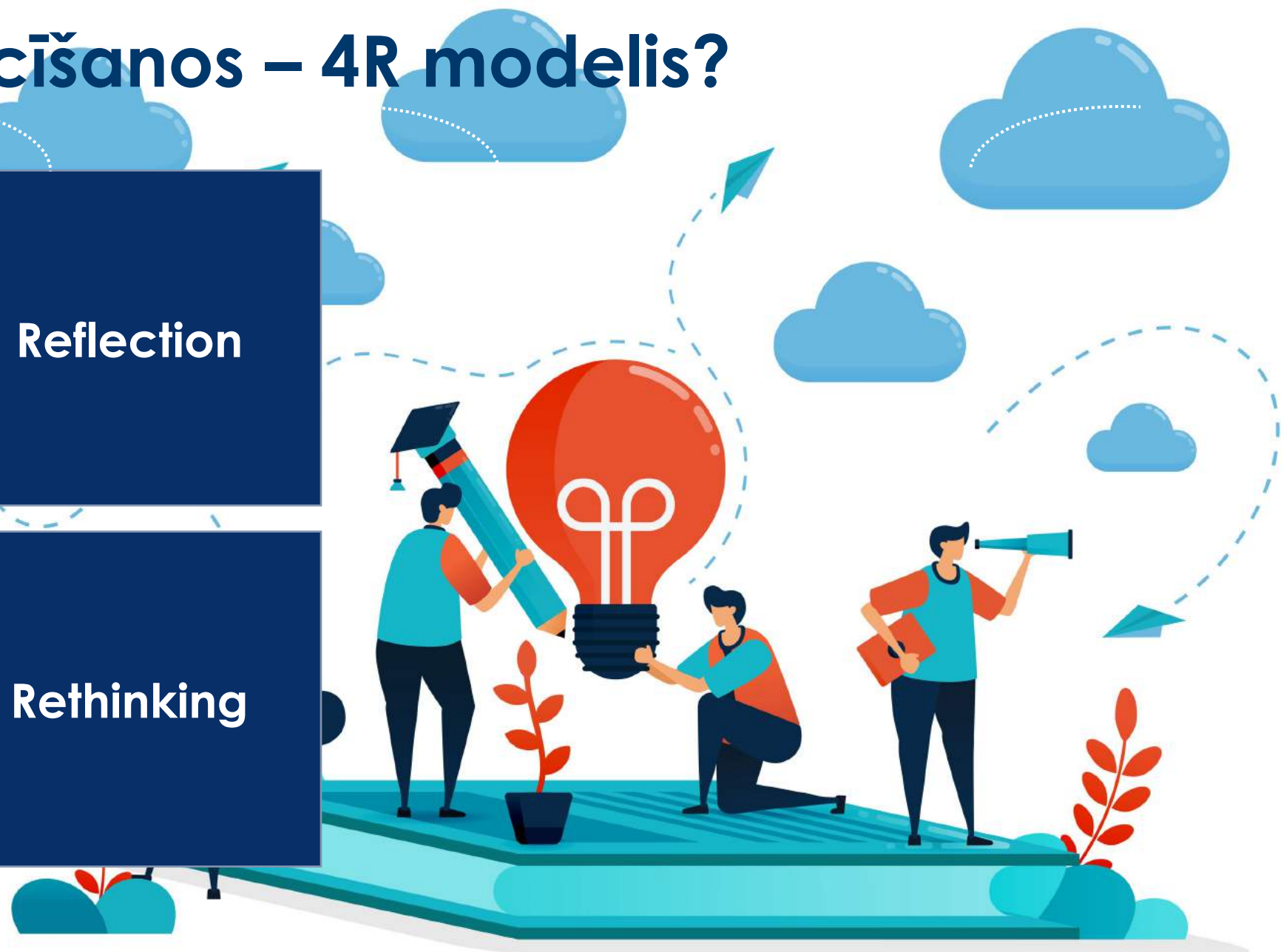
Kas veido mācīšanos – 4R modelis?

Rapt

Reflection

Repetition

Rethinking





SSE RIGA